

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад № 14 города Кропоткин
муниципального образования Кавказский район**

Утверждено с учетом мнения
первичной профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР-д/с № 14
Председатель ППО
_____/Л.С. Аванесова/
«07» февраля 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.о.заведующего МАДОУ ЦРР-д/с № 14
_____/В.А. Чепова/
Приказ №106 от «07» февраля 2025г.

Текст изменений и дополнений
в Положение об оплате труда работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский
сад № 14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район

1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад №14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район, изложить в новой редакции:

«Положение об оплате работников автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка - детский сад № 14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад № 14, подведомственному управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- 2) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- 3) постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее – Постановление № 225);
- 4) постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" (далее – Постановление № 31);
- 5) постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 "Об утверждении тарифно — квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих" (далее – Постановление МТ РФ № 31);
- 6) постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих" (далее – Постановление № 37);
- 7) постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 г. № 45 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: "Литейные работы", "Сварочные работы", "Котельные,

холодноштамповочные, волочильные и давилые работы", "Кузнечно - прессы и термические работы", "Механическая обработка металлов и других материалов", "Металлопокрытия и окраска", "Эмалирование", "Слесарные и слесарно-сборочные работы" (далее – Постановление № 45);

8) постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 июля 2002 г. № 47 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Выпуск 46, Раздел "Швейное производство" (далее - Постановление №.47);

9) приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства" (далее - Приказ № 390н);

10) постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004г. № 30 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: "Производство алкогольной и безалкогольной продукции"; "Хлебопекарно - макаронное производство"; "Кондитерское производство"; "Крахмалопаточное производство"; "Производство сахара"; "Производство пищевых концентратов"; "Табачно-махорочное и ферментационное производства"; "Эфиромасличное производство"; "Производство чая"; "Парфюмерно-косметическое производство"; "Масложировое производство"; "Добыча и производство поваренной соли"; "Добыча и переработка солодкового корня"; "Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства"; "Торговля и общественное питание"; "Производство консервов" (далее – Постановление № 30);

11) приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007г. № 243 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел "Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы"(далее – Приказ № 243);

12) приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (далее – Приказ № 526);

13) приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 570);

14) приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н " Об утверждении профессиональных

квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 121н);

15)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее – Приказ № 216н);

16)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (далее – Приказ № 247н);

17)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);

18)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (далее – Приказ № 541н);

19)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее – Приказ № 761н);

20)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011г. № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии"(далее – Приказ № 251н);

21)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 мая 2012г. № 547н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности" (далее – Приказ№547н);

22)приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей

руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" (далее – Приказ № 559н);

23)приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – Приказ № 1601);

24)приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Приказ № 536);

25)Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Закон № 1572-КЗ);

26)Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ "Об образовании в Краснодарском крае" (далее – Закон № 2770-КЗ);

27)Постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 "Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Общие требования);

28)Постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 г. №2267 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» с изменениями и дополнениями;

29)Приказ Министерства Просвещения РФ от 31.07.2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;

30)Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

31)Постановление администрации муниципального образования Кавказский район № 1607 от 26.09.2024 «О повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кавказский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда;

32)иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.».

2. Приложение 5 к Положению «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад №14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район изложить в новой редакции:

«1. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, работникам предоставляются дополнительные выплаты и доплаты стимулирующего характера:

1) дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

2) доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

3) дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

4) дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

5) доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

6) дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений;

7) дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

1.1. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет 3000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии:

- педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования,

воспитатель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед));

- учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя);

- медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

- обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – доплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер доплаты составляет 3000 рублей в месяц.

Условия предоставления доплат:

1) Осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии:

- воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

2) выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

3) Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

4) Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Доплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования доплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.3. Дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплата) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет 5000 рублей в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление педагогическим работником списочного состава трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии педагогических работников «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (воспитатель, инструктор по физической культуре, логопед, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.4. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее - муниципальные учреждения) следующих типов и видов:

- учреждения дополнительного образования детей;
- организационно-методический центр развития образования;

- общеобразовательные и дошкольные учреждения.

Выплаты в муниципальных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно перечню:

- обслуживающий персонал общеобразовательных и дошкольных учреждений (кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик, электрик).

Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений осуществляется в размере 3000 рублей в месяц.

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы и пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район.".»

Изменения вступают в силу и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.