**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение**

**центр развития ребенка – детский сад №14 города Кропоткин**

**муниципального образования Кавказский район**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято  Общим собранием работников  Протокол № 6  от « 26» июля 2021г. | Утверждено  Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с №14  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А.Курбанова  приказ № 278 от « 02» августа 2021г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании работников МАДОУ** **ЦРР - д/с № 14**

### 1.Общие положения.

1.1.Настоящее положение об Общем собрании работников МАДОУ (далее - Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 14 г. Кропоткин муниципального образования Кавказский район (далее - МАДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание работников МАДОУ представляет интересы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание работников МАДОУ возглавляет председатель.

1.4. Решение Общего собрания работников МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5.Общее собрание МАДОУ является коллегиальным органом управления, осуществляющим полномочия всех работников учреждения.

1.6.Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя всех работников МАДОУ, работающих на дату проведения Общего собрания работников на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном МАДОУ.

1.7. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год. 1.8. Вопросы, относящиеся к деятельности Общего собрания работников МАДОУ и не урегулированные настоящим уставом, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации.

### 2.Основные задачи Общего собрания работников.

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизни государственно-общественных принцип.

**3.Функции Общего собрания работников.**

3.1. Общее собрание работников:

1) принимает устав МАДОУ, изменения и дополнения к нему, локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работником;

2) рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития МАДОУ;

3) принимает решения об изменении типа, существующего МАДОУ;

4) утверждает основные направления совершенствования, повышения эффективности образовательного процесса, определяет цели и задачи развития МАДОУ;

5) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению, содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

6) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ;

7) вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;

8) вносит предложения в договор о взаимоотношениях между учредителем и МАДОУ;

9) заслушивает отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

10) заслушивает отчеты о работе заведующего МАДОУ, заведующего хозяйством, заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации МАДОУ предложения по совершенствованию ее работы;

11) знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ и заслушивает администрацию МАДОУ о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

12) при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) детей, решения Совета родителей;

13) в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры по защите педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправляемости.

**4.Организация деятельности Общего собрания работников.**

### 4.1.В состав Общего собрания работников входят все работники МАДОУ.

4.2.На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

### 4.3.Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4.Председатель Общего собрания работников:

-организует деятельность Общего собрания работников;

-информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

-организует подготовку и проведение заседания;

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

### 4.5.Общее собрание работников собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

### 4.6.Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

### 4.7.Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.8.Решения Общего собрания работников считаются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих членов. При равном количестве голосов решающим голосом является голос заведующего МАДОУ.

4.9. Решения Общего собрания работников обязательны к исполнению всеми членами коллектива МАДОУ.

4.10. Заведующий МАДОУ имеет право приостанавливать решения Общего собрания работников в случае, если они противоречат действующему законодательству.

**5.Взаимосвязь с другими органами самоуправления МАДОУ.**

5.1.Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ:

### 1) через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей МАДОУ;

### 2) представление на ознакомление Педагогическому совету МАДОУ, Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

### 3) внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

**6.Права Общего собрания работников.**

6.1.Общее собрание работников имеет право:

1) участвовать в управлении МАДОУ в пределах предоставленных полномочий;

2) выходить с предложениями и заявлениями в органы местного самоуправления и государственной власти, в общественные организации.

6.2.Каждый участник Общего собрания работников имеет право:

1) потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети участников собрания;

2) при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**7. Ответственность Общего собрания работников.**

7.1 Общее собрание работников МАДОУ несет ответственность:

1) за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;

2) за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### 8. Делопроизводство Общего собрания работников.

### 8.1.Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

### 8.2.В протоколах фиксируется:

### -дата проведения;

### -количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

### -приглашенные (Ф.И.О., должность);

### -повестка дня;

### -ход обсуждения вопросов;

### -предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

### -решение.

### 8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

### 8.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5.Протоколы Общего собрания работников формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ.

### 8.6.Книга регистрации протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

8.7. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах МАДОУ и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

**9. Заключительные положения.**

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАДОУ, принимается Общим собранием работником и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

9.2. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

9.3. После принятия Положения (или изменения и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

9.4.Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового.