Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район

Утверждено с учетом мнения
профсоюзного комитета
МАДОУ ЦРР-д/с № 14

Председатель ПК
_____/Н.В.Аникаева/
«___»_____20__г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с № 14
_____/Л.Д. Ландарь/
«___»_____20__г.

Введено в действие «01» 09 20 19 г.
Приказ №251 от «06» 08 20 19 г.

Текст изменений и дополнений в Положение
об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад № 14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МАДОУ ЦРР-д/с № 14
Протокол № 2 от «30» 07 20 19 г.

1.Пункт 3.2 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда изложить в новой редакции:

3.2. Работникам МАДОУ могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:
- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, за тяжесть трудового процесса, по результатам СОУТ:
  - повар – 4%;
  - подсобный рабочий – 4%;
  - машинист по стирке белья – 4%;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- в дошкольном образовательном учреждении по итогам аттестации и аккредитации: 1-категория (центр развития ребёнка – детский сад) -20%;
-за работу в ночное время -35%;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за специфику работы работу в специальных (коррекционных) образовательных группах для воспитанников:
  - воспитатель- 20%;
- музыкальный руководитель -20%;
- учитель-логопед-20%;
- инструктор ФК – 20%;
- педагог-психолог – 20%
- младший воспитатель - 15%.